



24, 25, 26 марта 2026 года

ФЕСТИВАЛЬ ПРОЕКТОВ-II

РАВНЫЙ УЧИТ РАВНОГО



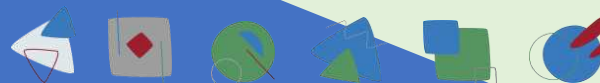
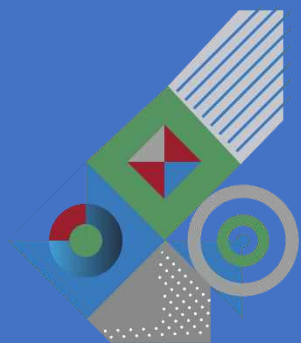
ЦИФРОВОЕ ПРОСТРАНСТВО



КАДРОВЫЕ АЛГОРИТМЫ



БЕРЕЖЛИВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



ТЮМЕНЬЗДРАВ 2025



ФЕСТИВАЛЬ ПРОЕКТОВ

24, 25, 26 марта 2026

МАРТ

24

**ПЛЕНАРНОЕ
ЗАСЕДАНИЕ**

10:00 - 12:30

г. Тюмень, ул. Мельникайте, 75.
Конференц-зал ГБУЗ ТО «Областная
клиническая больница №2»

**ФАБРИКИ
ПРОЦЕССОВ**

14:30 - 17:00

учебные площадки ГАУЗ ТО
«Городская поликлиника №17», ГБУЗ
ТО «Областной клинический
фтизиопульмонологический центр»,
ГАУЗ ТО «МКМЦ «Медицинский
город»»



МАРТ

25

**БЕРЕЖЛИВОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

9:30 - 13:00

г. Тюмень, ул. Монтажников 41, ГАУЗ
ТО «Городская поликлиника № 17»,
конференц-зал, 3 этаж

**ЦИФРОВАЯ
ЗРЕЛОСТЬ**

13:30 - 17:00

г. Тюмень, ул. Монтажников 41, ГАУЗ
ТО «Городская поликлиника № 17»,
конференц-зал, 3 этаж



МАРТ

26

**ПРОАКТИВНЫЙ
HR**

«Конфликтология в здравоохранении:
практические навыки для сотрудников
(HR)»

14:00 - 18:00

г. Тюмень, ул. Республики, 142,
Технопарк «Точка кипения»





ЦЕЛЬ

Повышение профессиональных компетенций руководителей и специалистов медицинских организаций по основным трендам:

- кадры
- цифровизация
- бережливые технологии

ФОРМАТ

- Пленарное заседание
- Фабрика процессов
- Мастер-класс
- Деловая игра
- Тренинг

ТЕМАТИКА

- Лучшие практики года
- Лидеры года по кадрам, бережливости и цифровой зрелости

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

24 марта 2026 года



РАВНЫЙ
УЧИТ
РАВНОГО



Лучшие практики
здравоохранения
Тюменской области



24.03.2026 **программа
ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ**

г. Тюмень, ул. Мельникайте, 75. Конференц-зал ГБУЗ ТО «Областная клиническая больница №2»

10.00 – 10.05

Открытие. Приветственное слово.
ЛОГИНОВА Наталья Валерьевна,
директор департамента здравоохранения Тюменской области

10.05 – 10.20

Проектные инициативы, HR
и цифровизация в Тюменской области
ПОПОВА Галина Ивановна,
директор ГАУ ТО «Медицинский информационно-аналитический центр»

10.20 – 10.35

**НАГРАЖДЕНИЕ ЛИДЕРОВ БЕРЕЖЛИВОСТИ,
ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ И HR**

10.35 – 10.50

Комплексная междисциплинарная программа ранней профилактики
и коррекции когнитивных расстройств у лиц пожилого и старческого
возраста «Время мудрости»
Голикова Айгуль Гиясовна,
заведующий поликлиникой ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №5»

10.50 – 11.05

Организация преемственности медицинской помощи пациентам
с онкологическими заболеваниями от выявления до постановки
на диспансерный учёт
Чигаркова Дарья Сергеевна,
заведующий отделением медицинской профилактики
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №17»

11.05 – 11.20

Новые возможности диспансерного наблюдения
коморбидных пациентов
Рогожкина Юлия Александровна, заместитель главного врача
по медицинской части ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №6»,
к.м.н., доцент кафедры внутренних болезней, поликлинической терапии
и семейной медицины Тюменского ГМУ

11.20 – 11.35

Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля
в отделениях анестезиологии-реанимации круглосуточных
стационаров медицинских организаций Тюменской области
Кожокарь Кристина Георгиевна,
Главный внештатный специалист кардиолог департамента
здравоохранения Тюменской области, к.м.н.

11.35 – 11.50

Организация процесса по утилизации отходов
Гумерова Динара Дмитриевна,
медицинский психолог ГБУЗ ТО «Областная больница №3» г. Тобольск

11.50 – 12.05

Команда будущего: забота как приоритет
Даниленко Елена Владимировна,
начальник службы поддержки персонала
ГБУЗ ТО «Областная клиническая больница №2»

СЕГОДНЯ система здравоохранения региона сталкивается с серьезными внешними и внутренними вызовами. В рамках Фестиваля проектов будут представлены результаты проектной деятельности.

РУКОВОДИТЕЛИ это не просто мероприятие, это уникальная возможность перенять опыт областных и городских поликлиник, внедрить его в своей ежедневной практике для повышения качества медицинской помощи, а также обменяться профессиональными знаниями, обсудить проблемы и выработать совместные решения.

ЦЕЛЮ фестиваля является представление ценной платформы для обсуждения значимых в регионе достижений и проектов, повышение престижа медицинской профессии, формирование положительного имиджа регионального здравоохранения и демонстрация лучших примеров профессиональной деятельности широкой общественности, а также выявление и поддержка лучших медицинских организаций.

ЛИДЕРСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ



Аудитория

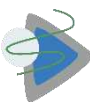


Фабрики знаний для
лидеров медицины



Специализированная среда
процессов
в бережливом производстве

Методы систематического
упорядочивания и организации
производственных процессов



ФАБРИКИ ЗНАНИЙ ДЛЯ ЛИДЕРОВ МЕДИЦИНЫ

УЧЕБНЫЕ ПЛОЩАДКИ :

14:30 - 16:30

ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №17»

ГБУЗ ТО «Областной клинический фтизиопульмонологический центр»

ГАУЗ ТО «МКМЦ «Медицинский город»»

ОПИСАНИЕ

Имитационная площадка по принципам бережливого производства. Симулирует реальные производственные, логистические или бизнес-процессы, позволяя отрабатывать навыки решения производственных задач и оптимизации операций

ФОРМАТ

ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ:

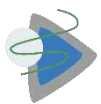
«Искусство систематизации и организации производственного процесса»

АУДИТОРИЯ

Главные врачи,

Заместители главных врачей

/3 группы по 15 человек/



ФАБРИКИ ЗНАНИЙ ДЛЯ ЛИДЕРОВ МЕДИЦИНЫ

СТАНЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА С ПРИМЕНЕНИЕМ ИНСТРУМЕНТА 5С

ГАУЗ ТО «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №17»
г. ТЮМЕНЬ, УЛ. МОНТАЖНИКОВ, 41 К.1

ГБУЗ ТО "Областная больница № 11 "
(р.п. Голышманово)

ГБУЗ ТО "Областная больница № 12 "
(г. Заводоуковск)

ГБУЗ ТО "Областная больница № 24 "
(с.Ярково)

ГБУЗ ТО "Областная клиническая больница №2 "

ГАУЗ ТО "МКМЦ "Медицинский город "

ГАУЗ ТО "Госпиталь для ветеранов войн "

ГБУЗ ТО "Перинатальный центр " (г. Тюмень)

ГБУЗ ТО "Родильный дом № 3 "

ГАУЗ ТО "Областной кожно-венерологический диспансер "

ГБУЗ ТО "Областное бюро судебно-медицинской экспертизы "

ГАУЗ ТО "Областной лечебно-реабилитационный центр
"Градостроитель "

ГКУ ТО "Областной медицинский центр мобрезервов "Резерв "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 1 "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 12 "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 13 "

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА ПО СИСТЕМЕ 5С

ГАУЗ ТО «МКМЦ «МЕДИЦИНСКИЙ ГОРОД»
г. ТЮМЕНЬ, УЛ. БАРНАУЛЬСКАЯ, 32

ГБУЗ ТО "Областная больница № 13 " (с. Исетское)

ГБУЗ ТО "Областная больница № 14
имени В.Н. Шанаурина " (с.Казанское)

ГБУЗ ТО "Областная больница № 23 " (г. Ялуторовск)

ГАУЗ ТО "Областной офтальмологический диспансер "

ГБУЗ ТО "Областная стоматологическая поликлиника "

ГАУЗ ТО "Многопрофильный консультативно-
диагностический центр "

ГБУЗ ТО "Родильный дом № 2 "

ГБУЗ ТО "Станция скорой медицинской помощи "
(г. Тюмень)

ГБУЗ ТО "Областной клинический
фтизиопульмонологический центр "

ГБУЗ ТО "Областная станция переливания крови "

ГКУ ТО "Фарма "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 3 "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 8 "

ГБУЗ ТО "Областная больница № 4 " (г. Ишим)

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫМИ ЗАПАСАМИ

ГБУЗ ТО «ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ
ФТИЗИОПУЛЬМОНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
г. ТЮМЕНЬ, УЛ. КУРОРТНАЯ, 2А

ГБУЗ ТО "Областная больница № 3 " (г. Тобольск)

ГБУЗ ТО "Областная больница № 15 " (с. Нижняя Тавда)

ГБУЗ ТО "Областная больница № 20 " (с. Уват)

ГБУЗ ТО "Областная клиническая больница №1 "

ГАУЗ ТО "Областной лечебно-реабилитационный центр "

ГБУЗ ТО "Областная инфекционная клиническая больница "

ГБУЗ ТО "Областной наркологический диспансер "

ГБУЗ ТО Областная клиническая психиатрическая больница "

ГАУЗ ТО "Детский лечебно-реабилитационный центр "Надежда "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 5 "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 6 "

ГАУЗ ТО "Городская поликлиника № 17 "

ГБУЗ ТО "Областная больница № 19 " (г.Тюмень)

ГБУЗ ТО "Областная больница № 9 " (с. Вагай)



ОПИСАНИЕ

Практики LEAN: как матрица компетенций повышает производительность труда
Развитие SOFT SKILLS – это умение работать в команде, стратегическое управление, проектный менеджмент, цифровые навыки и компетенции

ФОРМАТ

ТРЕНИНГ

- ▶ ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА В ГРУППАХ
- ▶ РАЗРАБОТКА МАТРИЦЫ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКА
- ▶ ПЕРЕЧЕНЬ КОРРЕКТИРУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

НАГРАЖДЕНИЕ



АУДИТОРИЯ

Внутренние тренеры
бережливых компетенций

/40-50 человек/



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



г. Тюмень, ул. Монтажников 41,
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 17»,
конференц-зал, 3 этаж

25 марта 2026 года

13:30 - 17:00

ОПИСАНИЕ

ПРАКТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Возможности трансформации
медицинского процесса в мире
новых цифровых компетенций.

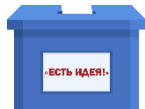
Анализ текущей ситуации,
выявление проблем, предложение
решений, оценка их
эффективности
с помощью имитационного
моделирования

ФОРМАТ

ДЕЛОВАЯ ИГРА ЦИФРОВОЙ WORKSHOP

- ★ Картирование бизнес – процесса МО.
Обозначение ключевых типовых решений
оптимизации бизнес – процесса в МО.
- ★ Проектирование и моделирование процесса в
рамках цифровых возможностей
информационной системы.

БОКС ИДЕЙ



«Цифра 72»

НАГРАЖДЕНИЕ



АУДИТОРИЯ

- системные аналитики
- специалисты по
информационным
системам
- руководители
IT – служб

/40-50 человек/



«Конфликтология в здравоохранении: практические навыки для сотрудников (HR)»

г. Тюмень, ул. Республики, 142,
Технопарк «Точка кипения»

14:00 - 18:00

ОПИСАНИЕ

МАСТЕР-КЛАСС

«Конфликтология в здравоохранении: практические навыки для сотрудников»

Алгоритм для HR по работе с сотрудниками и решению конфликтов



ФОРМАТ

ПРАКТИКУМ

- ★ Разбор терминологии
- ★ Практические инструменты по работе с конфликтными сотрудниками
- ★ Предотвращение выгорания сотрудников

НАГРАЖДЕНИЕ



АУДИТОРИЯ

HR-специалисты

/20-25 человек/



ПРОЕКТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, HR И ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

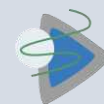
ПОПОВА Галина Ивановна

директор ГАУ ТО «Медицинский
информационно-аналитический
центр»

РАВНЫЙ УЧИТ РАВНОГО



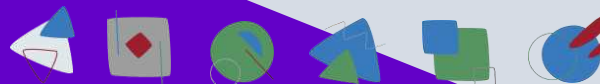
ЦИФРОВОЕ ПРОСТРАНСТВО



КАДРОВЫЕ АЛГОРИТМЫ



БЕРЕЖЛИВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



ТЮМЕНЬЗДРАВ 2025



ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПУТЬ ДЛИННОЙ В 10 ЛЕТ

ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- Внедрение электронной медицинской карты
- Тиражирование и развитие информационных систем и сервисов
- Создание единой диспетчерской скорой медицинской помощи
- МИ с искусственным интеллектом

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

- Соответствие требованиям медицинской организации «Качество и безопасность медицинской деятельности».
- С 2018 года прошли первичную сертификацию
- **25** МО, в том числе:
АПП – **16**, стационар – **5**,
СМП – **1**, КДЛ – **1**,
стоматология – **2**

ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕГИОН

- Проект, реализуемый при поддержке ГК «Росатом».
- В здравоохранении открыто **65** проектов, **4** медицинских организации прошли партнерскую проверку качества создаваемого образца ГК «Росатома»

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

- **5** МО - Пилотный проект Поиск и подбор персонала **100%** - 2024-2025г.
- **5** МО – Пилотный проект Адаптация персонала **100%** - 2024-2025г.
- с **2025 - ПЕРЕЗАГРУЗКА**
- Корпоративная культура
- Наставничество

СТИМУЛ - ПРОЕКТ ЦНИИОИЗ

9 медицинских организаций приняли участие в сертификации
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №1»
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №4»
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №5»
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №6»
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №8»
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №12»
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №17»
ГБУЗ ТО «ОКБ №2»
ГБУЗ ТО «Областной клинический фтизиопульмонологический центр»

2015

2016

2017

2018

2019

2021

2022

2024

2025

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ «БЕРЕЖЛИВАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

- В два раза сократилось время пребывания пациентов в поликлинике
- Сокращен документооборот
- Повысилась эффективность работы регистратур
- Длительность диспансеризации сокращена в два раза

НОВАЯ МОДЕЛЬ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Реализация проектов в **80** структурных подразделениях
- **100%** достижение критериев **1** уровня НММО

РАВНЫЙ УЧИТ РАВНОМУ

Дни открытых дверей по обмену опытом между медицинскими организациями Тюменской области

Закрепление МО-наставников между медицинскими организациями

Формирование Каталога проектов и их тиражирование

Фестиваль проектов

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Участвуют **100** ТВСП, в 2025 году реализуют проекты **8** поликлиник и **2** стационара города

БАЛАНС - ПРОЕКТ ЦНИИОИЗ

В 2025 году в проект вступили **5** медицинских организаций:

ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №5»
ГАОУЗ ТО «Городская поликлиника №12»
ГБУЗ ТО «Областная клиническая больница №2»
ГБУЗ ТО «Областная клиническая психиатрическая больница»
ГАОУЗ ТО «Госпиталь для ветеранов ВОВ»

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

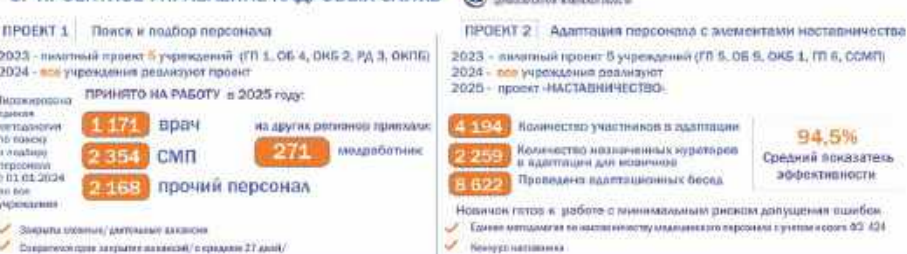
1. БЕРЕЖЛИВЫЕ ПРОЕКТЫ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



2. РАЗВИТИЕ ЕДИНОГО ЦИФРОВОГО КОНТУРА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



3. ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫХ СЛУЖБ



2024-2025 ПРОЕКТЫ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

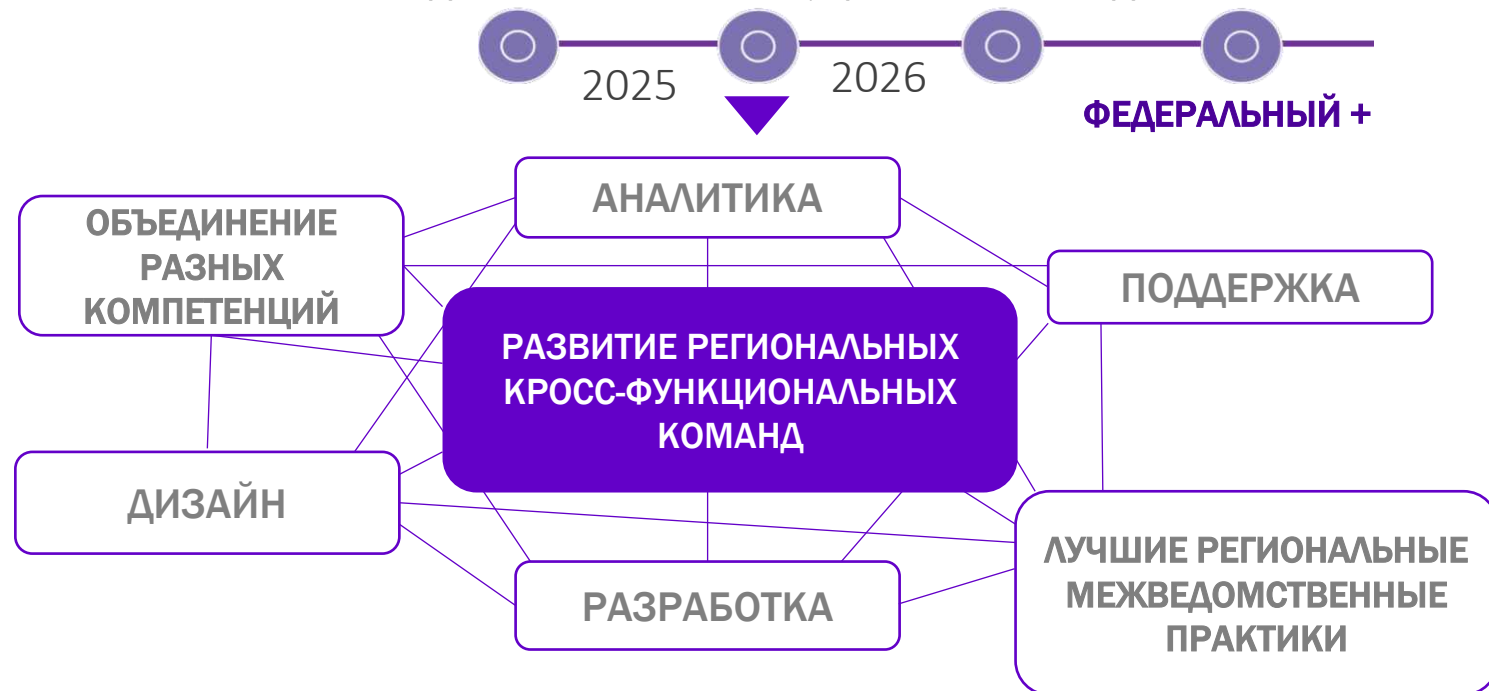
3 РЕГИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗЦА

ГБУЗ ТО «Станция скорой медицинской помощи» (г. Тюмень)
ГБУЗ ТО «Областная клиническая психиатрическая больница»
ГБУЗ ТО «Областной наркологический диспансер»

9 ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОБРАЗЦОВ

ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №5»
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №6»
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №8»
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12»
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №17»
ГБУЗ ТО «Областная больница № 3» (г. Тобольск)
ГБУЗ ТО «ОКБ №2»
ГБУЗ ТО «Областной клинический фтизиопульмонологический центр»
ГАУЗ ТО «МКМЦ «Медицинский город»

НЕПРЕРЫВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ БЕРЕЖЛИВЫХ, ЦИФРОВЫХ И КАДРОВЫХ ПРОЕКТОВ



Лучшие практики здравоохранения Тюменской области

Путь длинной в 10 лет. Проектный подход к трансформации медицинской помощи

[Смотреть все практики →](#)



Служба здоровья



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Тюменской области



Разработан портал лучших практик здравоохранения

<http://idea.dz72.ru/>

КАТАЛОГ

Лучшие практики

Одобрены экспертным советом практики здравоохранения Тюменской области

45 Медицинских организаций 353 Структурных подразделений 651 Фельдшерско-акушерских пункта 1.6 млн Жителей охвачено

ГБУЗ ТО «Городская поликлиника №12»

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ БЕРЕЖЛИВОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ ИНФОЦЕНТРА ГЛАВНОГО ВРАЧА, КАК ИНСТРУМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ: Создание информационно-аналитического центра, обеспечивающего управление процессами в медицинской организации.

ГБУЗ ТО «Городская поликлиника №12»
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОГРАММЫ МОТИВАЦИИ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ И СНИЖЕНИЮ МАССЫ ТЕЛА «Я ХУДЕЮ»»



ЦЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:
1. Повышение мотивации населения к здоровому образу жизни.
2. Снижение массы тела населения.
3. Повышение уровня физической активности населения.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:
1. Разработка программы.
2. Внедрение программы.
3. Мониторинг результатов.

РЕЗУЛЬТАТЫ:
1. Повышение мотивации населения к здоровому образу жизни.
2. Снижение массы тела населения.
3. Повышение уровня физической активности населения.

Оценки эффективности:
1. Повышение мотивации населения к здоровому образу жизни.
2. Снижение массы тела населения.
3. Повышение уровня физической активности населения.

Выводы:
1. Программа «Я худею» является эффективным инструментом для повышения мотивации населения к здоровому образу жизни и снижения массы тела.

ГБУЗ ТО «Городская поликлиника №12»

СТАНЦИЯ «ЗДОРОВЬЕ И ТОЧКА»

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ: Создание единой точки доступа к медицинским услугам.

ЗАДАЧИ:
1. Создание единой точки доступа к медицинским услугам.
2. Повышение качества медицинской помощи.

РЕАЛИЗАЦИЯ:
1. Создание единой точки доступа к медицинским услугам.
2. Повышение качества медицинской помощи.

РЕЗУЛЬТАТЫ:
1. Создание единой точки доступа к медицинским услугам.
2. Повышение качества медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Создание единой точки доступа к медицинским услугам.
2. Повышение качества медицинской помощи.

Выводы:
1. Станция «Здоровье и точка» является эффективным инструментом для создания единой точки доступа к медицинским услугам.

Оценки эффективности:
1. Создание единой точки доступа к медицинским услугам.
2. Повышение качества медицинской помощи.

Выводы:
1. Станция «Здоровье и точка» является эффективным инструментом для создания единой точки доступа к медицинским услугам.

Оценки эффективности:
1. Создание единой точки доступа к медицинским услугам.
2. Повышение качества медицинской помощи.

Выводы:
1. Станция «Здоровье и точка» является эффективным инструментом для создания единой точки доступа к медицинским услугам.

ГБУЗ ТО «Областная больница №3» г. Тобольск

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОТОКА ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПАЦИЕНТАМ С БОЛЕЗНЯМИ СИСТЕМЫ КРОВООБРАЩЕНИЯ

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ: Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи пациентам с заболеваниями системы кровообращения.

ЗАДАЧИ:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

РЕАЛИЗАЦИЯ:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

РЕЗУЛЬТАТЫ:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для повышения эффективности потока оказания медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для повышения эффективности потока оказания медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для повышения эффективности потока оказания медицинской помощи.



ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА СБОРА И УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ КЛАССА А В СТАЦИОНАРЕ

ГБУЗ ТО «Областная больница №3»

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ: Оптимизация процесса сбора и утилизации отходов класса А в стационаре.

ЗАДАЧИ:
1. Оптимизация процесса сбора и утилизации отходов класса А.
2. Снижение объема отходов класса А.

РЕАЛИЗАЦИЯ:
1. Оптимизация процесса сбора и утилизации отходов класса А.
2. Снижение объема отходов класса А.

РЕЗУЛЬТАТЫ:
1. Оптимизация процесса сбора и утилизации отходов класса А.
2. Снижение объема отходов класса А.

Оценки эффективности:
1. Оптимизация процесса сбора и утилизации отходов класса А.
2. Снижение объема отходов класса А.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для оптимизации процесса сбора и утилизации отходов класса А.

Оценки эффективности:
1. Оптимизация процесса сбора и утилизации отходов класса А.
2. Снижение объема отходов класса А.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для оптимизации процесса сбора и утилизации отходов класса А.

Оценки эффективности:
1. Оптимизация процесса сбора и утилизации отходов класса А.
2. Снижение объема отходов класса А.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для оптимизации процесса сбора и утилизации отходов класса А.



Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи пациентам с БСК

ГБУЗ ТО «Медицинский информационно-аналитический центр»

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ: Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи пациентам с БСК.

ЗАДАЧИ:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

РЕАЛИЗАЦИЯ:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

РЕЗУЛЬТАТЫ:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для повышения эффективности потока оказания медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для повышения эффективности потока оказания медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Повышение эффективности потока оказания медицинской помощи.
2. Снижение времени ожидания медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для повышения эффективности потока оказания медицинской помощи.



Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля

ГБУЗ ТО «Областная клиническая больница №2»

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ: Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля.

ЗАДАЧИ:
1. Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля.
2. Повышение качества медицинской помощи.

РЕАЛИЗАЦИЯ:
1. Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля.
2. Повышение качества медицинской помощи.

РЕЗУЛЬТАТЫ:
1. Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля.
2. Повышение качества медицинской помощи.

Оценки эффективности:
1. Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля.
2. Повышение качества медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для виртуального обхода пациентов кардиологического профиля.

Оценки эффективности:
1. Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля.
2. Повышение качества медицинской помощи.

Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для виртуального обхода пациентов кардиологического профиля.

Оценки эффективности:
1. Виртуальный обход пациентов кардиологического профиля.
2. Повышение качества медицинской помощи.

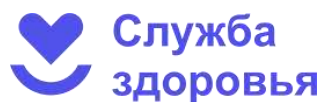
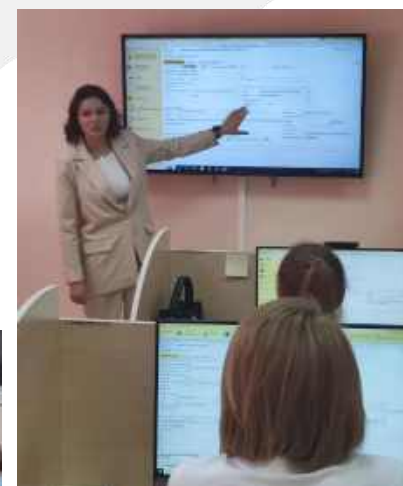
Выводы:
1. Проект является эффективным инструментом для виртуального обхода пациентов кардиологического профиля.

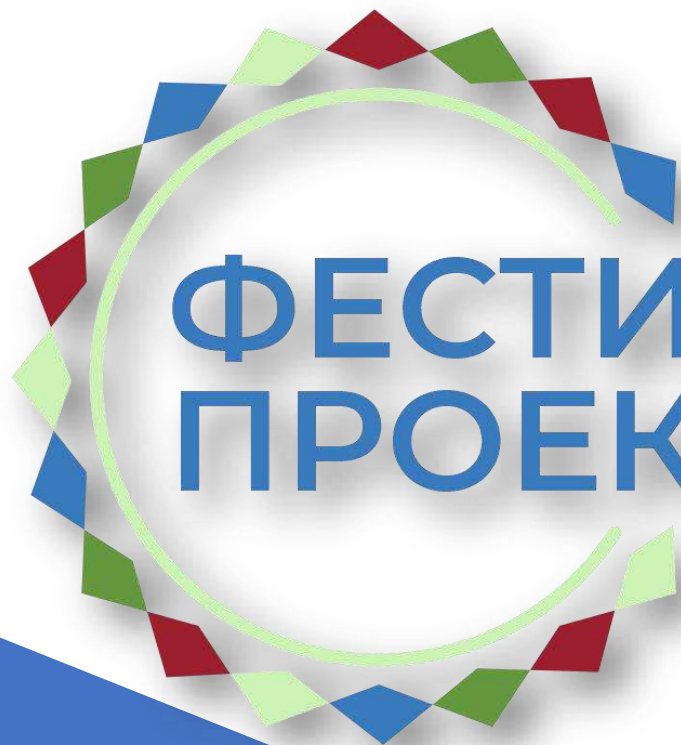
[Смотреть все практики →](#)



2026 КОМАНДА НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ПЛОДОТВОРНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА!





ФЕСТИВАЛЬ ПРОЕКТОВ-II



ДЕПАРТАМЕНТ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
Тюменской области



24 марта
2026

ТЮМЕНЬЗДРАВ

РАВНЫЙ
УЧИТ
РАВНОГО



2024



2025

2026



2027



2028



2029

